



COMUNE DI RIO MARINA

**REGOLAMENTO COMUNALE  
PER LA DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DI  
RUOLO**

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 109 del 30 dicembre 2003

**Art. 1**

**Ambito di applicazione**

La progressione verticale si realizza mediante riserva di posti destinati al passaggio alla categoria immediatamente superiore rispetto a quella posseduta dal dipendente in servizio.

La disponibilità dei posti riservati alla progressione verticale è determinata nella misura ritenuta idonea nell'ambito della programmazione annuale del fabbisogno di personale nel rispetto dell'equilibrio finanziario di bilancio e per il reperimento di professionalità acquisibili esclusivamente dall'interno.

**Art. 2**

**Finalità**

Il Regolamento è emanato al fine di attivare un sistema di mobilità verticale in grado di valorizzare le professionalità, l'esperienza e le conoscenze acquisite dal personale in servizio, nonché le competenze atte a svolgere le attività previste dalla categoria professionale superiore mediante la programmazione di opportunità di carriera in grado di coniugare la crescita professionale del personale e le esigenze organizzative dell'Ente.

**Art. 3**

**Modalità**

La progressione verticale dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore, avviene per procedura selettiva indetta con bando del Segretario Comunale e/o Direttore Generale sui posti previsti dal piano occupazionale e si concretizza in una verifica dell'acquisizione delle competenze atte a svolgere le attività di categoria superiore riferita al posto da ricoprire la cui destinazione potrà essere preventivamente individuata dall'Amministrazione.

Il bando di selezione è inserito nel sito Web e affisso all'Albo Pretorio del Comune.

#### **Art. 4** **Requisiti per l'accesso**

Possono partecipare alle procedure selettive per la progressione verticale, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Rio Marina nella categoria immediatamente inferiore rispetto a quella del posto messo a concorso.

Per l'accesso sono richiesti inoltre i seguenti requisiti da possedere alla data di emanazione del bando:

##### **PER L'ACCESSO ALLA CATEGORIA "C":**

- *due anni di servizio nella cat "B" (o nelle ex qualifiche ivi confluite) se in possesso del titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado;*
- *cinque anni di servizio nella cat "B" (o nelle ex qualifiche ivi confluite) a prescindere dal possesso del titolo di studio sopra citato, fatti salvi i titoli abilitativi obbligatori;*

##### **PER L'ACCESSO ALLA CATEGORIA "D":**

- *due anni di servizio nella cat. "C" (o nelle ex qualifiche ivi confluite) se in possesso del titolo di diploma di laurea;*
- *sei anni di servizio nella cat. "C" (o nelle ex qualifiche ivi confluite) a prescindere dal possesso del titolo di studio sopra citato, fatti salvi i titoli abilitativi obbligatori.*

#### **Art. 5** **Punteggio**

La selezione del personale avviene sulla base della valutazione delle competenze professionali acquisite risultanti dal curriculum del dipendente e di un colloquio sui profili pratici dell'attività, dimensionati in relazione ai livelli di professionalità richiesta per ciascuna categoria.

La valutazione complessiva ammonta a 80 punti: 40 pt per il curriculum e 40 pt per il colloquio.

#### **Art. 6** **Curriculum vitae**

La valutazione del curriculum viene effettuata dalla Commissione di cui all'art. 7 sulla base dei seguenti criteri e sul modello di Scheda Individuale dell'allegato A:

- 1. Cat. C: punteggio del Diploma, fino ad un massimo complessivo di punti 10.**

2. **Cat. D: punteggio della Laurea, fino ad un massimo complessivo di punti 10.**
3. **formazione professionale certificata, fino ad un massimo complessivo di punti 10.**
4. **esperienza professionale risultante dal curriculum, fino ad un massimo complessivo di punti 10.**
5. **titoli culturali, fino ad un massimo complessivo di punti 10.**

#### **Art. 7**

#### **Commissioni esaminatrici**

Le Commissioni esaminatrici sono nominate con decreto del Segretario Comunale / Direttore Generale, tenuto conto della professionalità e della competenza dei soggetti nelle materie oggetto delle prove: sono scelti tra i dipendenti dell'Amministrazione o estranei alla stessa. Almeno un terzo dei posti dei componenti delle Commissioni, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità all'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Alle commissioni possono essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento di competenze specifiche del cui parere la Commissione terrà conto in sede di attribuzione del punteggio del colloquio.

#### **Art. 8**

#### **Graduatoria**

A parità di punteggio nella graduatoria finale precede il candidato con maggiore anzianità di servizio complessivamente considerata nella categoria immediatamente inferiore e negli ex livelli ivi confluiti, se la parità persiste, precede il candidato più anziano anagraficamente.

#### **Art. 9**

#### **Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, si rinvia alla vigente normativa in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

ALLEGATO A

#### **SCHEMA INDIVIDUALE CATEGORIA "C"**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| NOME                    |  |
| COGNOME                 |  |
| ANZIANITA' Cat. B       |  |
| TITOLO STUDIO POSSEDUTO |  |
| PUNTEGGIO TITOLO STUDIO |  |
| PUNTEGGIO FORMAZIONE    |  |
| PUNTEGGIO ESP. PROFESSO |  |
| PUNTEGGIO TITOLI CULTO  |  |

|                     |  |
|---------------------|--|
| PUNTEGGIO COLLOQUIO |  |
| TOTALE              |  |

**SCHEDA INDIVIDUALE CATEGORIA "D"**

|                         |  |
|-------------------------|--|
| NOME                    |  |
| COGNOME                 |  |
| ANZIANITA' Cat. C       |  |
| TITOLO STUDIO POSSEDUTO |  |
| PUNTEGGIO TITOLO STUDIO |  |
| PUNTEGGIO FORMAZIONE    |  |
| PUNTEGGIO ESP. PROFESSo |  |
| PUNTEGGIO TITOLI CULTo  |  |
| PUNTEGGIO COLLOQUIO     |  |
| TOTALE                  |  |